

ECKDATEN

LAUFZEIT & TEILNAHMEDAUER

- › 23 Monate Projektlaufzeit
- › Zeiteinsatz pro Teilnehmer/in: mind. 50 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten

FINANZIERUNG & FÖRDERUNG

- › Das Projekt wird zu 80 % durch das Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Soziales, Familie und Integration aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert. Die Teilnehmer/innen verpflichten sich hierfür, an den Evaluations- und Monitoringmaßnahmen des Fördermittelgebers teilzunehmen.
- › Umsatzsteuerbefreit nach § 4 Nr. 21 a) bb) UStG.

DAS BBZ. DIE RICHTIGE WAHL.

WIR SIND PARTNER INNOVATIVER PROJEKTE.

Mit zahlreichen auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Projekten zu aktuellen Themenbereichen der Geschäftswelt, sind wir für regionale Unternehmen branchenübergreifend der vertrauensvolle Partner.

WIR BILDEN SIE WEITER.

Praxiserfahrene Dozent/innen stehen Ihnen jederzeit mit ihrem umfassenden Fachwissen zur Verfügung und geben Impulse für eine zielorientierte Weiterentwicklung auf Führungs- und Mitarbeiterebene.

WIR FÜHLEN DEN PULS DES REGIONALEN ARBEITSMARKTES.

Enge Kontakte und ein weitreichendes Netzwerk zur regionalen Wirtschaft sowie zu politischen und arbeitsmarkt-relevanten Institutionen ermöglichen uns, die aktuellsten Anforderungen des Arbeitsmarktes sowohl in unsere Projektarbeit als auch in Ihre Geschäftsabläufe einfließen zu lassen.

Ihr Kontakt zum Projektteam

Telefon: (0821) 257 68-258

E-Mail: digitale-arbeit@bbz-augsburg.de

Projekt DIGITALE ARBEIT

Berufsbildungszentrum Augsburg (BBZ)
der Lehmbaugruppe gGmbH

Alter Postweg 101
86159 Augsburg

www.bbz-augsburg.de
www.facebook.com/bbzaugsburg

DIGITALE ARBEIT



Digitale Transformationsprozesse einführen, begleiten und zum Erfolg führen

Sie wollen die Chancen einer neuen Arbeitswelt 4.0 nutzen?
Sie wollen die Strukturen und Geschäftsabläufe in Ihrem Unternehmen zukunftsorientiert steuern?
Sie wollen Ihre Beschäftigten unmittelbar an dem Veränderungsprozess beteiligen?

Im Projekt DIGITALE ARBEIT entwickeln wir mit Ihnen eine Strategie zur digitalen Transformation und gehen gemeinsam die ersten Schritte. Im Fokus unserer Zusammenarbeit steht dabei die Befähigung Ihrer Führungskräfte und betrieblicher Multiplikatoren, den Wandel aktiv zu gestalten und an den Zielen Ihres Unternehmens auszurichten.

Wir begleiten Sie bei Ihrer digitalen Weiterentwicklung!



STRATEGIEN, ENTWICKLUNG & UMSETZUNG – ARBEITSWELT 4.0

Ablauf, Module, Inhalte



ZIEL

Um langfristig die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit zu sichern, bietet Ihnen unser Projekt ein schrittweises Verfahren zur Schulung der Führungskräfte und Beschäftigten in der Prozessgestaltung und strategischen Ausrichtung. Im Fokus stehen dabei der potenzial- und ressourcenorientierte Ausbau essenzieller Kompetenzen sowie das praxisorientierte Lernen. Gemeinsam identifizieren wir unternehmensinterne Transformationspotenziale, die hierfür nötigen Reorganisations- und Vernetzungsprozesse und begleiten Sie bei einzelnen Umsetzungsschritten der betriebsinternen Digitalisierung.

ZIELGRUPPE

Das Projekt DIGITALE ARBEIT richtet sich an Unternehmen (vorzugsweise KMU), die nach einer qualitativen Unterstützung bei der betrieblichen digitalen Transformation suchen. Die Teilnehmerzahl liegt, je nach Zielen und Strategie, bei ca. 13 – 15 Beschäftigten pro Unternehmen. Hierzu gehören ein spezifisches Projektteam (ca. 5 Personen), Mitarbeiter/innen entsprechender Fachabteilungen sowie ausgewählte Führungskräfte und Entscheider/innen.

RESULTATE

Für das Unternehmen

- › Analyse des Geschäftsmodells und der Organisationsstruktur
- › Identifizierung von Führungskompetenzen und Personalentwicklungspotenzialen
- › Optimierung der internen und externen Kommunikation sowie der Prozesse und Weiterbildungsaktivitäten

Für die Führungskräfte/Multiplikatoren

- › Aktivierung der Führungskräfte als Katalysatoren für lebenslanges Lernen

- › Schulung der Führungskräfte in klassischen Führungsthemen und -kompetenzen
- › Training und praxisorientierte Anwendung moderner Methoden des Wissenstransfers

Für die Beschäftigten

- › Sensibilisierung für den digitalen Wandel und die Vorteile der Arbeitswelt 4.0
- › Identifizierung von fach-/abteilungsspezifischen Bedarfen
- › Vermittlung von spezifischen Wissens- und Handlungskompetenzen